
「ITスキル標準」活用事例
テンプスタッフ・テクノロジー株式会社

2005年8月

株式会社 スキルスタンダード研究所



Agenda



- 1 . 導入の背景と目的(概要)
- 2 . ITスキル標準を導入する狙い(効果)
- 3 . ITスキル標準の導入手段
- 4 . 今後の課題

1. 導入の背景と目的(概要)

・ 導入の背景

- 社内指標の限界
市場に適應するスキル標準の必要性
- SI事業への本格参入
社員技術者採用、育成の必要性
- 個々のエンジニアのキャリア目標の設定
現状認識と今後どうすればよいのかの指標の必要性

・ 導入の目的

- エンジニアの育成
- 企業競争力の強化
- SIサービスレベルの向上
- 派遣スタッフ層への展開

2. ITスキル標準を導入する狙い(効果)



- 企業、プロジェクトの要求する人材とエンジニアのスキルレベルを標準化することにより、人材配置の向上を図る。
- ビジネスの最大化に必要な人材育成への最適な投資判断が効率的かつ効果的に図る。
- 継続的なスキルの定量的測定から、経営戦略に沿った長期的な人材育成計画の策定を図る。
- 個人のキャリアパスを明確にし、パフォーマンスとモチベーションの向上を図る。
- 上司、部下間の能力評価時のコミュニケーションツールを提供し、納得のいく評価のフィードバックと課題の提示を図る。

3. ITスキル標準の導入手段

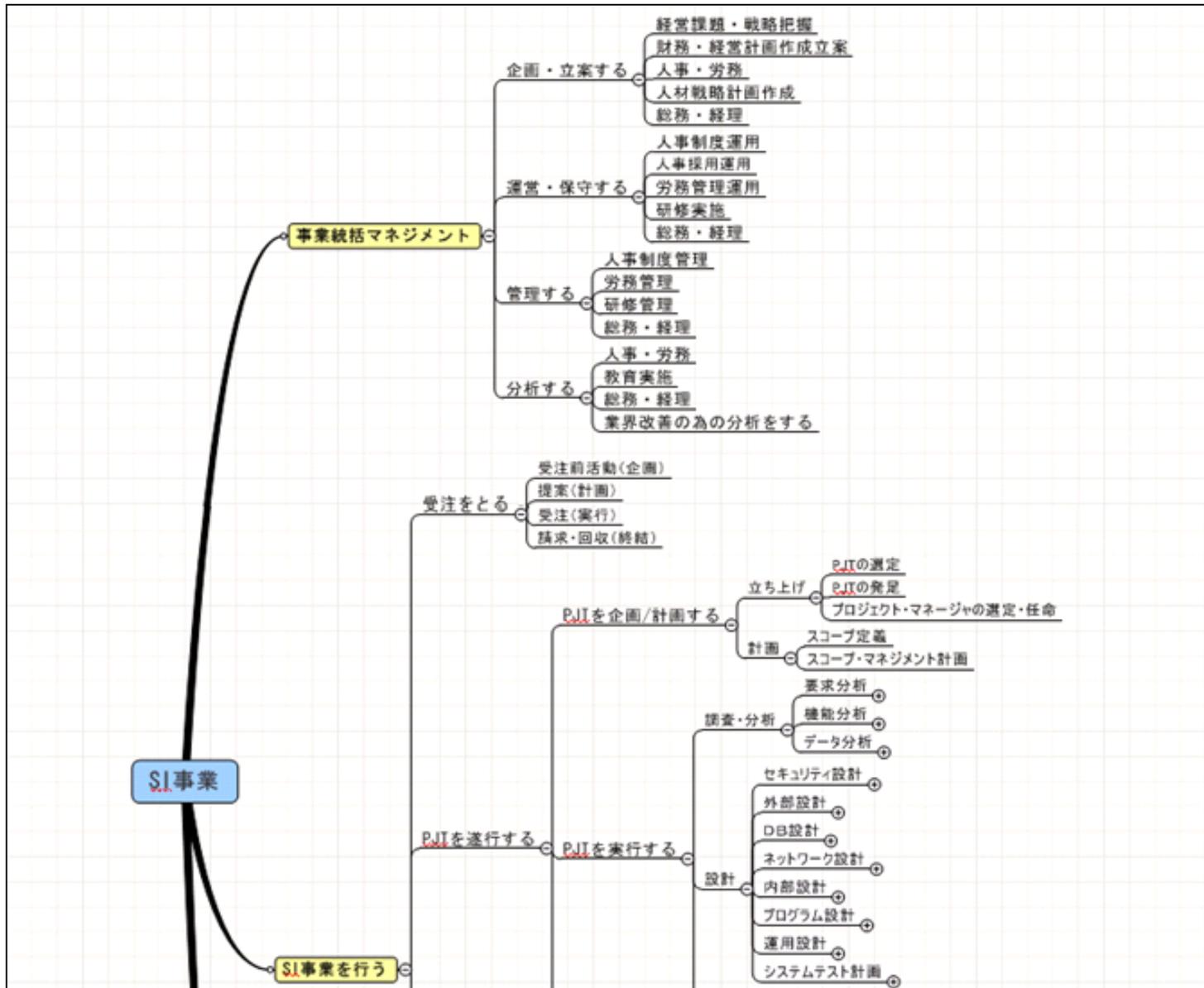


- あるべき姿を設定
 - ・ **To Be Function Model**の構築
 - ・ **Tempstaff Technologies Framework**定義

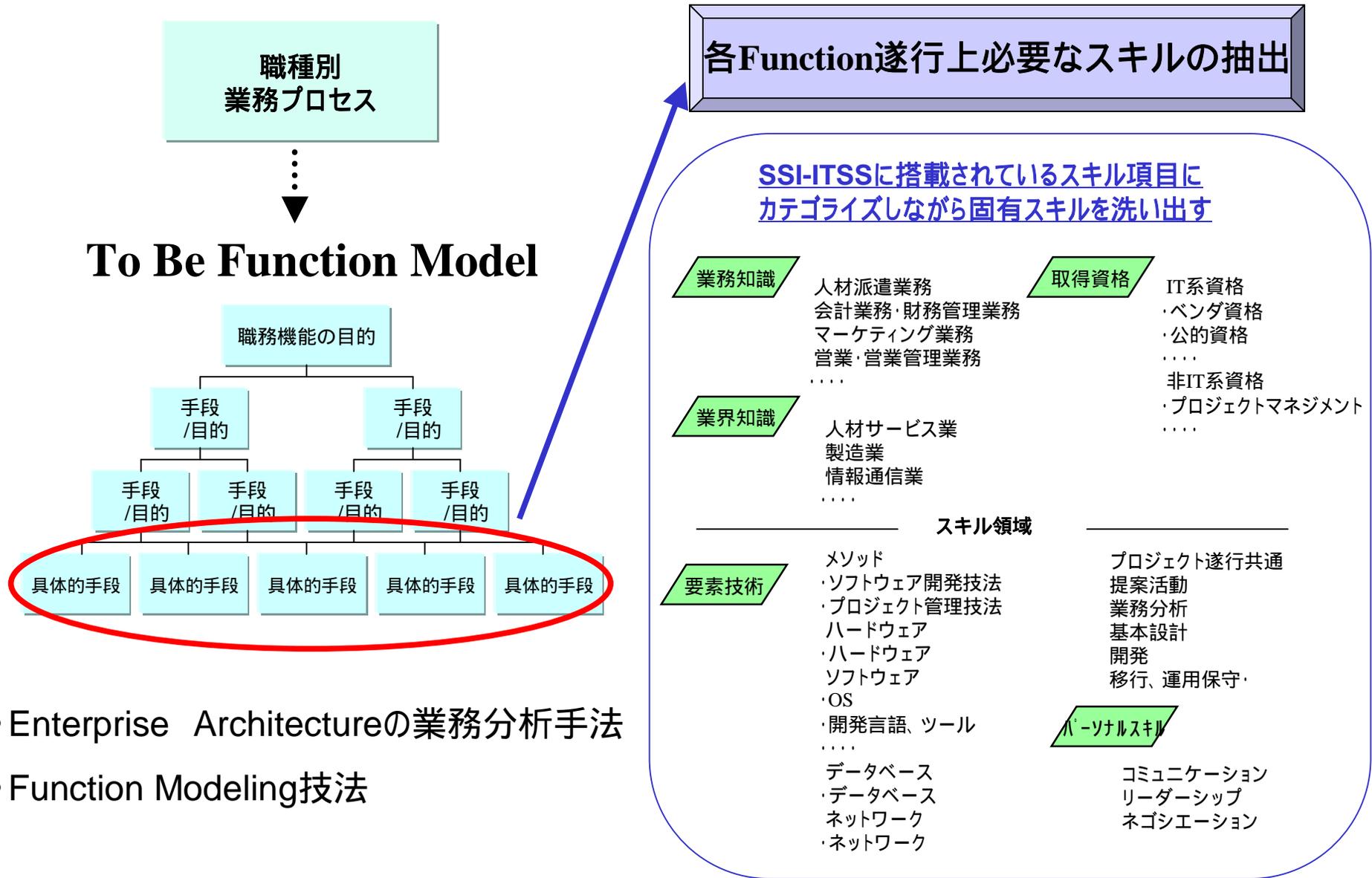
- 目標人材モデルの定義
 - ・ エンジニアの方々のスキルセット策定
 - ・ **Tempstaff Technologies Framework**定義へのスキル展開

- スキル管理システムの活用
 - ・ スキル定義などコンテンツの整備
 - ・ スキルセット/**Framework**搭載と活用

To Be Function Model (一部)



業務遂行に必要なスキルの洗出し



- ・Enterprise Architectureの業務分析手法
- ・Function Modeling技法

SI事業部で必要なスキルが明確化



・業務遂行スキル

マーケティング
ビジネス戦略・推進・運用管理
システム構築・運用
プロジェクトマネジメント

・パーソナルスキル

ネゴシエーション
コミュニケーション
リーダーシップ

・要素技術スキル

ソフトウェア
ネットワーク
ハードウェア
メソッド

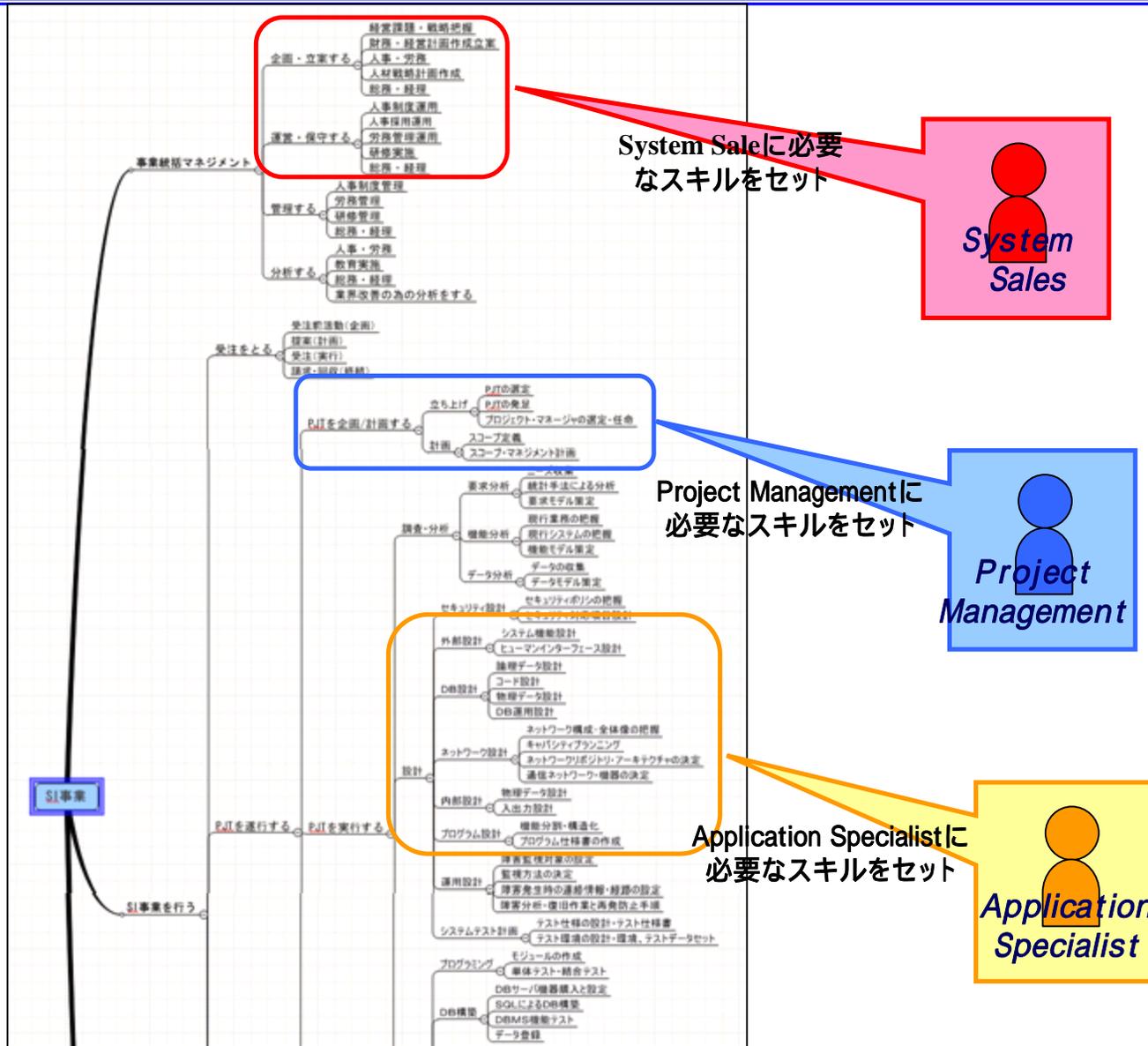
・資格試験

ベンダ、ベンダ中立資格
公的資格

・業務・業界

幅広い業務知識・経験
幅広い業界知識・経験

目標人材モデルのスキルセット策定



Tempstaff Technologies Framework



職種	専門分野	Staff				Management		
		Level1	Level2	Level3	Level4	Level5	Level6	Level7
Sales	Dispatch Sales		*	*				
	System Sales			*	*	*	*	
System Consultant	Business Consultant					*	*	*
	IT Consultant					*	*	*
Project Management	Project Management					*	*	*
System Designer	Application Designer				*	*	*	
	Websystem Designer				*	*	*	
	Database Designer				*	*	*	
	Network Designer				*	*	*	
Specialist	Application Specialist	*	*	*	*			
	Operation Specialist	*	*	*	*			
	Database Specialist		*	*	*			
	Network Specialist		*	*	*			
Enterprise Management	Enterprise Management		*	*	*	*	*	*
職種	専門分野	Level1	Level2	Level3	Level4	Level5	Level6	Level7
		Staff				Management		

4. 今後の課題



1. 研修ロードマップの検討・作成
2. ヒューマンスキル(独自スキル)作成
3. ITSSフレームワークへの社外対応(調達)
4. 要員アサイン方法の検討



株式会社スキルスタンダード研究所
<http://www.skills.jp/>